

Beleidsplan Stichting WOPiT 2025-2028

Inleiding

Stichting WOPiT heeft als missie om mensen met een zorgvraag te ondersteunen in hun kracht, met een focus op autonomie, participatie en inclusie. Dit beleidsplan beschrijft de koers van de stichting voor de periode 2025-2028 en geeft inzicht in de geplande werkzaamheden, inkomstenwerving, het beheer van middelen en bestedingen. Het plan dient als leidraad voor strategische beslissingen en voldoet aan de ANBI-vereisten.

Doelgroep

Stichting WOPiT zet zich in voor mensen met een zorg- of ondersteuningsvraag, met name mensen met een psychische kwetsbaarheid. De stichting richt zich op het bieden van passende ondersteuning op het gebied van (geclusterd) wonen, werken en welzijn, met als doel hen zo zelfstandig mogelijk te laten participeren in de samenleving. Door samen te werken met lokale en regionale partners, wil WOPiT een inclusieve samenleving bevorderen waarin iedereen de kans krijgt om zich naar eigen vermogen te ontwikkelen.

Strategische koers

In 2028 wil Stichting WOPiT stevig verankerd zijn in de regio door "krachtig te zijn, krachtig te doen en krachtig te blijven". Deze strategische pijlers vormen de basis van het beleid voor de komende jaren.

Krachtig zijn: Identiteit verankeren & uitdragen

Stichting WOPiT streeft naar een sterke identiteit en herkenbaarheid in de regio. Dit wordt bereikt door:

- Een cultuurdokument op te stellen (Q4 2025) en een vernieuwd inwerkproces te implementeren (2025-2026).
- Vier keer per jaar krachtbestuiving bijeenkomsten te organiseren ter bevordering van de interne cohesie.
- De huisstijl te vernieuwen en implementeren (Q2 2026).
- Het organiseren van het WOPiT krachthevent in 2026.
- Structurele opname in een lesprogramma van een relevante opleiding (2027).

Krachtig doen: Kwaliteit borgen

Om transparantie en efficiëntie te waarborgen, zet WOPiT in op:

- Het opstellen van een auditplan t/m 2027 en implementatie van een werkend auditproces (Q2 2025).
- Het implementeren van een nieuw kwaliteitssysteem (Q1 2026) en een geactualiseerd handboek (Q1 2026).
- Beschrijving en centralisatie van interne processen (Q2 2026).

- Organiseren van een stakeholderbijeenkomst (2027) om samenwerking en kennisdeling te bevorderen.

Krachtig blijven: Vooruitdenken en meebewegen

Duurzaamheid en financiële gezondheid zijn essentieel voor de continuïteit van WOPiT:

- Vergroten van financieel bewustzijn binnen teams via tweejaarlijkse teambezoeken door de controller.
- Jaarlijks passende financiering verkrijgen voor alle clusters.
- Initiëren van minstens één nieuwe samenwerking per jaar in de regio.
- Investeren in leerplekken door het aanbieden van BOL-, BBL- en traineeshipplekken.
- Ontwikkelen van een duurzaamheidstoets (Q4 2025).
- Opzetten van een innovatieteam (2027) om nieuwe ontwikkelingen te stimuleren.

Inkomstenwerving

De stichting verkrijgt inkomsten uit:

- Zorgcontracten met gemeenten en zorgverzekeraars.
- Subsidies en fondsen.
- Samenwerkingen met partners binnen de zorg en maatschappelijke sector.
- Donaties en sponsoring.

Beheer en besteding van middelen

Het financiële beleid van Stichting WOPiT richt zich op continuïteit en stabiliteit:

- Weerstandsvermogen blijft minimaal 20%.
- Solvabiliteit wordt jaarlijks op minimaal 30% gehouden.
- Liquiditeit blijft minimaal 100%.
- Resultaat uit gewone bedrijfsvoering bedraagt minimaal 2% per jaar.
- Reserves en voorzieningen worden transparant beheerd om de missie van de stichting te blijven ondersteunen.

Conclusie

Dit beleidsplan biedt een concreet en actueel kader voor de activiteiten van Stichting WOPiT in de periode 2025-2028. Het vormt de basis voor strategische beslissingen en borgt de duurzame groei en impact van de organisatie binnen de regio.