

Vacature 'MT-lid'

Verantwoordelijkheden en taken

Stichting WOPiT is op zoek naar een 'Mt-lid' om ons team te versterken. Het management team bestaat momenteel uit 3 leden; de directeur-bestuurder, de adjunct directeur en de controller/manager bedrijfsvoering.

Het MT is gezamenlijk verantwoordelijk voor:

- Het voorleven, bewaken en stimuleren van de visie en missie van WOPiT
- Ontwikkelen, implementeren en bewaken van het organisatiebeleid in lijn met de overkoepelende visie van Stichting WOPiT
- Met het managementteam de tactische koers uitzetten en deze vertalen naar concrete actieplannen en kwaliteitsbeleid.
- Opstellen van het meerjarenbeleid vanuit strategisch oogpunt
- Monitoren van de voortgang van het beleid en doorlopend werken aan kwaliteit, ontwikkeling en zoeken naar betere wegen om van betekenis te zijn

Hierbij is de positieve cultuur en visie van WOPiT steeds leidend en willen we ons onderscheiden door een evenwaardige samenwerking tussen alle mensen binnen WOPiT als basis voor groei en ontwikkeling.

We zijn voorstanders van een "platte organisatie" waar het Mt korte lijnen heeft met de uitvoerende teams. Zelforganisatie van teams is gericht op het primair proces, het MT is faciliterend en ondersteunend ten aanzien van het behalen van de gewenste kwaliteit.

In verband met een bestuurswisseling is 2025 zijn wij aan het voorsorteren op nieuwe rollen en taken binnen het managementteam.

Daaruit ontstaat de behoefte aan een Mt lid met specifieke aandacht voor;

Team coaching en -ondersteuning:

- Faciliteren van zelforganiserende teams t.a.v. de kwaliteit en doelen binnen het primair proces op het terrein van scholing en werken vanuit een visie en missie.
- Het realiseren van coaching op vraag aan teams om professionele groei en werkgeluk te bevorderen.
- Voeren van jaargesprekken met de medewerkers.
- Verzuimbegeleiding: voorkomen en begeleiden van verzuimtrajecten.
- Stimuleren van een positieve en open teamcultuur
- Ondersteuning van zelforganiserende teams:
- Signaleren van ondersteunings- en ontwikkel behoeften bij zelforganiserende teams en eventueel acties hierop uitzetten.
- Het bevorderen van een herstelgerichte cultuur van samenwerking gebaseerd op het nemen van eigenaarschap.
- Het kunnen afstemmen en aanpassen van de teamsamenstelling en dienstverlening op geleide van de zorgbehoefte van de members

Vacature 'MT-lid'

HRM Beleid:

- Ontwikkelen, implementeren en evalueren van het HRM-beleid binnen de organisatie.
- Zorgen voor naleving van wet- en regelgeving met betrekking tot personeelszaken.
- Leiding geven aan de HRM medewerkers en de personeelsadministratie.

Personeelswerving:

- Coördineren van het wervingsproces, inclusief het opstellen van vacatures, selectiegesprekken en het aannemen van nieuwe medewerkers in samenspraak met de teams en de members.
- Toezicht op zorgvuldige uitvoering van de inwerkprocedure voor nieuwe medewerkers.

Wie zoeken wij?

Kwalificaties en Competenties:

- Relevante opleiding op HBO/WO-niveau in de gezondheidszorg of management.
- Affiniteit met de visie en herstelgerichte werkwijze van WOPiT
- Aantoonbare ervaring in HRM, management en team coaching binnen de zorgsector.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om effectief samen te werken met diverse belanghebbenden.
- Probleemoplossend vermogen vanuit creativiteit en flexibiliteit naast besluitvaardigheid.
- Kennis van wet- en regelgeving op het gebied van personeelszaken.
- Het vermogen om beleidsdoelen te vertalen naar visiegedreven praktische uitvoering.
- Ervaring in het ontwikkelen en implementeren van organisatiebeleid.
- Analytisch vermogen om trends en ontwikkelingen binnen de zorgsector te begrijpen en te integreren in het beleid.
- Leiderschapscapaciteiten om teams te inspireren en te enthousiasmeren ten aanzien van bijdragen aan de kwaliteit en ontwikkeling van WOPiT vanuit eigen authenticiteit en krachten.
- Buiten bestaande kaders kunnen denken in klantbelang en het vermogen om anderen te enthousiasmeren voor vernieuwende ideeën.
- Relativeringsvermogen, gevoel voor humor en een open mind zijn een must.

Wat bieden wij?

Een uitdagende en dynamische werkomgeving waarbinnen je een bijdrage levert aan de onderscheidende positie van WOPiT waarbinnen we een verschil willen maken voor members en medewerkers. Tijdens een ruime inwerktijd kun je je rol vormgeven vanuit eigen authenticiteit.